

على الرجب والسعة.



الدرجة الأولى مقاعد درجة أولى في درجة رجال الأعمال.
لهدا السبب نوفر على درجة الأفق مقاعد درجة أولى وفرصة الاختيار
بين ثلاث وجبات إضافة للعناية التي تتمناها.
سافر مع السعودية على درجة الأفق فهي الأفضل من نوعها.



السعودية

الخطوط الجوية العربية السعودية

أهلاً وسهلاً



مقال البيجم

عبدالله الخشمرى

شبابنا .. والخوف ؟!

* يظل الشباب .. ومستقبلهم الهامس
او .. الهام الذي يتصدر افق واعق
قضايانا الاجتماعية ..
* كيف تشكل قاعدة من الشباب المتعلم
الواعي والقادر على تحمل مسؤولياته
وكيف يمكنه الحفاظ على نعمة الامن
الحيثي والامن الاجتماعي والانجاز
المتقن والمتلاحق ؟
* سؤال يصعب الاجابة عليه لكن طرح
المزيد من الاسئلة المتفرعة من داخل
هذه الاشكالية، وخارجها يقضي بنا الى
تلمس الاجابة العملية لقضية تعد
(قضية القضايا) الاجتماعية والوطنية
المساعدة والتفاعلة في ساحتنا
اليوم !

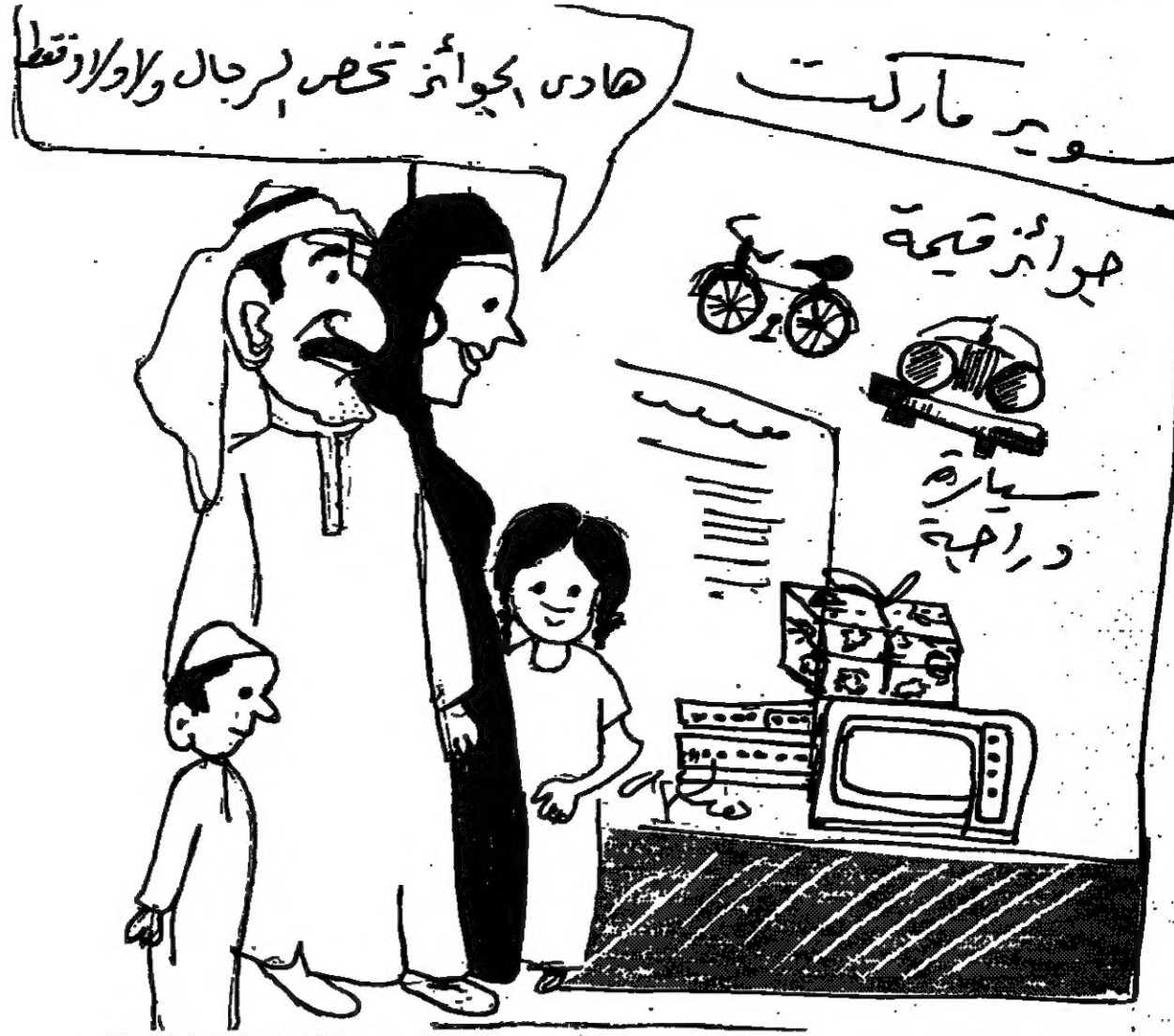
* هناك في الذاكرة عدة خطوط هامة
وحاسية تصب في اتجاه بلورة الحل
المطلوب لكنني استلقت جمع بعض
هذه الخطوط المتداخلة من خلال نقاش
عميق الطرح .. مختلف في مضامينه
وابعده في مجلس سمو الامر تركي بن
عبد العزيز الذي تعودنا عبره سماع
ومناقشة عشرات القضايا ذات الاهمية
الاجتماعية، بأسلوب واع وصريح
ومثل هذه القضايا هي بامس الحاجة
للظهور الى ساحة الوعي العام ليكتب
لها العيش لا الاختزان الجدي ..

* من هنا وجدتي مدقعا لبدء وجهة
نظري حول هذه القضية ومستندا
ايضا على ما اجتمع لي في الذاكرة من
قناعات لكن تظل هذه القضية محاطة
بكم هائل من الاسئلة التي قد تختلف
على اجاباتها ولكننا جميعا نهدف الى
غاية واحدة .. وهي وضع هذا الكم
المتدفق علينا من الشباب في اقدية
صحيحة وعلى ركيزة صلبة يستطيع
عبرها تلمس مستقبله بثبات وثقة ؟
السلح العلمي الذي يتسلح به ؟
ويستطيع ان يكون اداة بناء لا اداة
قاصرة او عاتلة او حتى هادمة في بعض
الاحيان ..

* لكن الاسئلة كما اسلفت تحاصر قامته
بل وتتطاوّل عليه العديد من الهوام
لتجعله في كثير من الاحيان على مفترق
طرق يحتاج معها الى دليل امين يحقق له
وجهة صحيحة وسالكة ..

* وتنهمر الاسئلة
* مآدور الاسرة ومآدور المدرسة في
تأسيس ذهنية متفتحة ونابهة لهذه
النواة (سيد وسيدة المستقبل) ؟

* وهل التعليم الابتدائي بمناهجه
«الهائلة الكم» المحدودة الكيف يحتاج
الى تصحيح جذري ليختصر كل هذا
الجيل «اللفظي» ويختزل بحسولات
معرفية مكثفة والاجابة نعم .. نعم ..
والى الغالب .. نعم .. نعم .. نعم ..
منهاجنا للقاعدة ما خلف حملته وغلامه
العربي طبعاً !



البلاد

يكتبها :

حسن محمد الشكري

الذكرى الاولى لانفضاض الشعب الفلسطيني !

العالم هي الاكثر زيادة في نسبة المواليد
وتتركز هذه المشكلة في بلدان العالم الثالث
حيث تعاني مجموعة من دول هذا العالم من
المجاعة ونقص الغذاء نتيجة لتدهور الزراعة
واتساع نطاق التصحر في البلدان التي ضربها
الجفاف وبسبب عوامل اخرى ساهمت في
تدني الناتج القومي .. وهي عوامل يطول
شرحها والحديث عن ارتباطها بدوافع
سياسية كانت ومازالت تشكل العائق الاكثر
قوة في طريق الانجاز .. لان المشكلة ليس
سببها زيادة نسبة السكان بل هناك اسباب
كثيرة .. كما انه وللحقيقة فليس كل المشكلات
التي تعاني منها البلدان الاكثر فقراً في العالم
هي من صنع العوامل السياسية سواء ما كان
منها خارجياً او محلياً بل تعود هذه المشكلات
في غالبيتها الى عاملين رئيسيين الاول .. حالة
عدم الاستقرار السياسي وهو امر ضروري بل
وحتمي لنجاح وازدهار العملية الاقتصادية
ولكننا يعرف ان غياب الاستقرار السياسي في
كثير من بلدان العالم الثالث مرده الى تعلق
وتطبيق هذه البلدان لنظريات سياسية
واقتصادية غريبة على ارضها وانسانها ..
نظريات تخلق عنها اصحابها وبدوا ينتهجون
عنها كما هي حال النظرية الشيوعية القائمة
على سيطرة الدولة والحزب على كل مقدرات
الناس وهو ما اخذ الاتحاد السوفياتي
يتراجع عنه بصورة تدريجية ولكن بخطوات
واسعة .. لكن بعض مقلدي هذه النظرية في
بعض بلدان العالم الثالث مازالوا متمسكين
بها رغم ملجرت عليهم وعلى شعوبهم من
كوارث اقتصادية ودفعتهم بهم الى بؤرة الفقر ..
لان حكاهم بعض هذه الدول يتصورون انهم
يستطيعون شرعية بقائهم في كراسي الحكم من
اذلال شعوبهم وجعلهم سجناء الفاقة
والحرمان .. رغم ان غالبية هذه الدول تمتلك
ثروات طبيعية هائلة لو احسن استغلالها
لجعلت الناتج القومي غذاء وصناعة يسد
حاجة البلاد والعباد ويصدر الفائض منه الى
الخارج .. لكنها خيبة التخطيط وسوء
التقدير حول الكثير من الشعوب الى امم
تتسول غيرها لا لشيء الا لان حكاهم
الشيوعية واتخاذ جملة من القرارات
مواصلة تطبيقها رغم فشلها .. ومحاولة
اصحابها الاصليين الهروب من ربقها ..
العامل الثاني : محاولة غالبية هذه الدول
التي تحصل عليها من المنح المالية والاقتصادية
وبعض دول العالم توظيف ذلك في الطريق
الخطا وليس في طريق الصواب المختل في
اقامة صناعات محلية وتطوير الانتاج القومي

الفلسطينيون ليس على صعيد توسيع
خطواتهم على ارضية التحرك السياسي
فحسب بل من خلال قدراتهم على التعامل مع
كل خيارات السلام العادل والدائم ..

وفي سياق النضال السياسي للقيادة
الفلسطينية دخلت انتفاضة الشعب
الفلسطيني في الاراضي العربية المحتلة عامها
الثاني بعد ان اختتمت عامها الاول يوم
الخميس الثالث وهي اكثر قوة وصلابة
واصراراً على مواصلة الكفاح من اجل
استرداد الحق ..

لقد كانت الانتفاضة وسلاحها الحجارة
مرحلة جديدة ومتقدمة نقلت النضال
الفلسطيني من مرحلة المقاومة السلبية التي
كان يمارسها المواطن العربي في الاراضي
المحتلة الى صعيد المواجهة مع العدو ..
المواجهة التي اصبحنا الاراضي العربية
المحتلة على اتساعها سلحة لمعركة البقاء
والنضال بالارض .. معركة سلاحها الحجارة
في مواجهة مدافع الموتر وقذائف النيب
والغازات السامة .. لكن الحجارة تحولت الى يد
الشباب والفتاة الفلسطينية الى قذيفة يفر
امامها الجندي الاسرائيلي رغم دروعه
ومصفحاته التي يكتفي خلفها .. يفر مدعوراً
كالفار .. لانه وشهادة قادته يواجه شاباً يدفع
روحاً ثمناً لحياته .. وكما قال احد قادة العدو
السكريين اننا نواجه انساناً لا يرمي الموت
ويصرخ عليه .. واليوم والانتفاضة تنهت
عامها الاول لتستقبل عامها الثاني في عمرها
المديد فان العدو الاسرائيلي ورغم مكابرتة
ومحاولاته الرامية الى القضاء على هذه
الانتفاضة رغم كل ما فاته يدرك ان الامور قد
خرجت من يده وان عامل الزمن لم يعد في
صالحه بعد ان تحولت حجارة فلسطين الى
سلاح رهيب وكما قال شارون احد غلاة
الظفر الاسرائيلي .. ان كل شيء تغير من
الصعب ان تعود الامور الى ما كانت عليه ..
وتلك اشارة واضحة بان العدو بات الان اكثر
خوفاً من المستقبل ..

ولعله من بين الصدف ان تتزامن الذكرى
الاولى للانتفاضة مع اعلان الدولة
الفلسطينية واتخاذ جملة من القرارات
التاريخية التي تركز قدرة واقتدار الشعب
الفلسطيني على التعامل مع الجانب السياسي
لقضية بنفس الكفاءة التي يتعامل فيها مع
جانب الكفاح المسلح .. لان حقاً من لاتدعه
قوة يهدده الضياع ..

دول ! العالم الفقيرة .. والمصير
لمجهول !

من المعروف ان لبلدان الاكثر فقراً في

اعتبر المراقبون اجماع اعضاء الامم
المتحدة على نقل مناقشة القضية الفلسطينية
الى مقر المنظمة في جنيف اعتبروه انتصاراً
لنضال الشعب الفلسطيني ضد القوى
المعادية لحقوق هذا الشعب والتي تبلورت في
رفض حكومة الولايات المتحدة منح السيد
يضر عرفات رئيس منظمة التحرير تاشيرة
تخول لبلاده للتحديث امام الامم المتحدة

لقد اظهر التأييد شبه الاجماعي من جانب
الجمعية العامة للامم المتحدة بنقل مناقشات
القضية الفلسطينية الى المقر الاوروبي
للمنظمة الدولية في جنيف مدى تفهم العالم
وسناده الحديث من اجل اتاحة الفرصة
للسود الفلسطيني ان يعبر عن خياراته
ويسمعهما للمجتمع الدولي من على منبر
المنظمة الاممية رغم كل المعوقات التي حاول
اعداء القضية الفلسطينية وضعها في طريق
رئيس منظمة التحرير الفلسطينية ومنعه من
التحدث امام الامم المتحدة في مقرها الرئيسي
بنيويورك وهو المنع الذي عكس شعوراً عالمياً
بالاستياء لكن ذلك كان محصلته النهائية
متمثلة استفتاء عالمي كانت نتائجه مزيدة من
تأييد الشعب الفلسطيني وقضيته ..

وفي هذا السياق تتخذ سكرتارية الامم
المتحدة الاجراءات التحضيرية لعقد جلسات
ومناقشة القضية الفلسطينية بمقرها في
جنيف وسط دلائل تشير الى ان مناقشات
القضية تجيء هذه المرة في اجواء مفعمة
بالتأييد لضرورة ان يستمع المجتمع الدولي
لصوت الشعب الفلسطيني وهو يعبر عن
خياراته الجديدة التي كانت ثروتها اعلان
الدولة الفلسطينية واتخاذ المجلس الوطني
الفلسطيني عدة قرارات عبرت عن قدرة
الشعب الفلسطيني على التعامل بكل القوة
والاقتدار مع الخيارات السياسية وعلى ذات
المستوى مع الاحتفاظ بخيار النضال
المسلح ..

لقد اكدت القرارات التي اتخذها مؤخرًا
المجلس الوطني الفلسطيني ان الشعب
الفلسطيني لا يخشى التعامل مع السلام ولكن
يرفض السلام الذي يقوم على رموز
استراتيجية .. لان السلام الفلسطيني يرتكز على
حقيقة واحدة وهي قيام الدولة الفلسطينية
على التراب الوطني الفلسطيني ..
ومن هنا فان مناقشات القضية
الفلسطينية امام الجمعية العامة للامم
المتحدة ستتخذ منحى جديداً هذه المرة بعد
ان طرح الفلسطينيون اتجاهاً متقدماً
ستساعد المجتمع الدولي في جهوده الحثيثة
الداعية الى ايجاد حل عادل ودائم للقضية
الفلسطينية وواضح ان ما طرحه

شهار

عبد العزيز الشهاري

اطفال الحجارة

● هذا الطفل الفلسطيني .. رمز الايمان
والقوة .. ورمز الشجاعة والحب للارض
ولقداسيتها .. يمسك هذا الطفل في غدوه
ورواحه الى مدرسته بحقيبتين احدهما
بالكتب والاخرى بالحجارة .. وهو في سن
البغاف .. لا تكاد قدماه تحملانه وكتبه
وحجارته .. يدك الارض دكا .. ويرهب ذلك
العدو المدجج بالسلاح .. وبآخر ما اخترعته
الة الدمار الامريكية .. هذا الصغير .. طفل
الانتفاضة .. شعار المقاومة الوحيد في وقت
كثرت فيه الخطب الرنانة .. والتصريحات
العنيفة ..

● سنوات طويلة من الركود والكلام
اوجدت هوة سحيقة في تاريخ قضيتنا .. قام
هؤلاء الصغار يرمونها بالحجارة التي وقعت
على العدو المحتل فاصابته بالذعر والهلع ..
وافقت العالم من سباته العميق .. وذكرته
بسطور ظلمة سجلها التاريخ ضمن سجلاته
السوداء التي كتبت بدماء شهداء ارضنا
الذين انهالوا على العدو انتقاماً للارض التي
اغصبت والانس التي سقطت فداء للوطن ..

● طفل الحجارة .. ابطال الانتفاضة ..
التي تكاد تتوارى عن الانظار .. وتفقد الكثير
من الاهتمام بفعل عوامل مضادة اذكاهما
العدو .. يجب الان دعها تسقط .. ولا تمكن
العدو منها .. فالهم الاكبر له هذه الايام هو
اطفاله لار الانتفاضة التي اخذت تشتعل ليس
في فلسطين المحتلة وانما في كل العالم فتحمس
معها من تحمس .. واعجب بها من اعجب ..

● الانتفاضة في الارض المحتلة .. هي
الحركة الوحيدة للقضية الفلسطينية .. وهي
التي لفتت الانظار الى فلسطين ..
والفلسطينيين .. هذه الانتفاضة لا بد وان
تستمر .. ولا بد ان تختفي مع استمرارها كل
عوامل الفرقة في الصف الفلسطيني من خارج
الارض المحتلة وهي عوامل وصلت الى حد
الاقتيال .. والى اهدال الدم الفلسطيني بايد
فلسطينية ما شوه بضال اطفالنا .. الذين
يقدمون ارواحهم من اجل الشهادة وفداء
للوطن .. وشوه الوجه المشرق للانتفاضة ..
ومالم تقف عوامل التشويه فاننا سوف نفقد
مكتسبات الانتفاضة وهو ما لا نريده ان يحدث
ان شاء الله ..

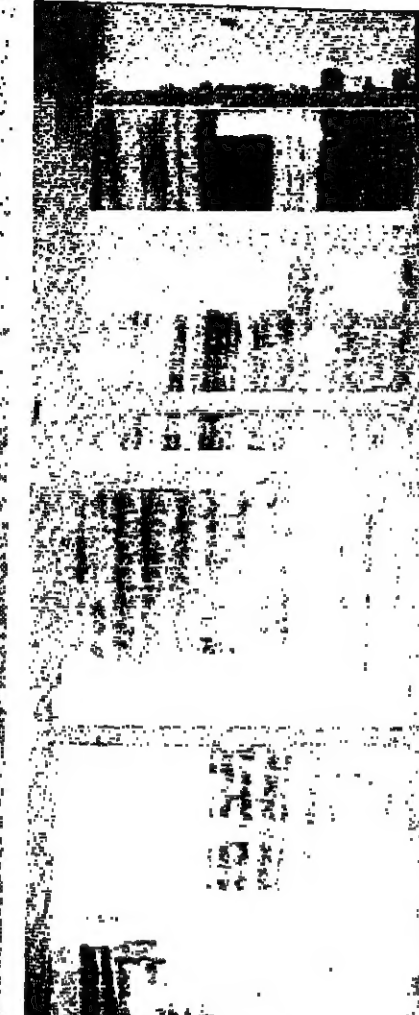
كلمة

الغرور الوان

من اجمل مقارنات الفيلسوف الاسيوي والف
ايمرسون في كتابه القيم السلوك في الحياة (Conduct of life)
عن الغرور وعن علاقة هذا الشعور بمختلف
اطوار الحياة عند الرجل والمرأة .. يقول ايمرسون
(الغرور غرور مظهر وهو يصيب الفتى المراهق او
الفتاة الجميلة اذا احس او اصبحت ان هناك شيئاً
يميزها عن الآخرين سواء كان هذا الاحساس له
ويبيننا نحن نعلم ان اعمار الرجل خمسة اطور
طفولة فمراهقة فرجولة ثم منتصف العمر
فاشيخوخة .. نجد انها عند المرأة ثلاثة اطور فقط هي
طفلة ثم فتى حيث تبقى انثى الى ان تبلغ سن
الشيخوخة عندما تقتل في اخفاء اثار السن على
وجهها ..

لذا تكون فترة الغرور عند المرأة اطول منها عند
الرجل الذي قد تنتهي مرحلة شعوره بالغرور بانتهاه
المرحلة ..
ويصف ايمرسون قنالا .. وهناك لون من الوان
الغرور يصيب المرأة كان او امرأة .. في الطور
الثالث من العمر .. عندما يتصور احدهما انه يسو
بفكره ورأيه على فكر غيره من الناس .. وقد يبدو غريباً
ان يصدر هذا عن انسان بلغ مرحلة النضج .. ولكن اذا
نحن توغلنا في سبر اغوار طبيعة النفس البشرية
وجدنا ان كل انسان يصاب بالغرور في فترة او في اخرى
وفترات حياته العلمية والفكرية .. وهو غرور يتصل
اتصالاً مباشراً بطموح الانسان في الحياة ولولا هذا
الغرور ما تواصل كثير من الباحثين والعلماء الى
مقاصدنا الهمة من اكتشافات علمية ومخترعات انقذت
الانسانية واحدثت ثورة في حياة الجنس البشري ..
ولولا غرور مدام كوري ما كان اكتشاف الراديوم فقد
قفزت هذه السيدة البولندية الاصل من نومها ذات
صباح لتقول لزوجها (لقد رايت نسي في المنام وانا
احمل شملة اضيء بها الطريق للملايين الذين تبعوني)
ثم خرجت قناتها ورجلت مع زوجها الفرنسي الى باريس
لتكفل علومها وابحاثها ..

البقية ص ٢



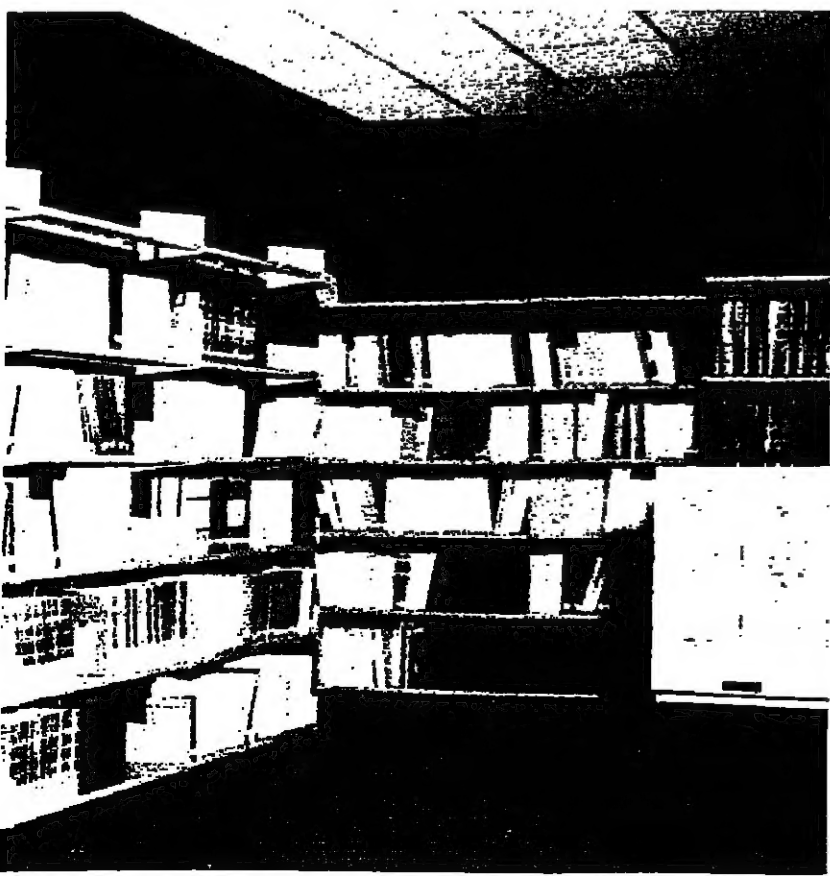
* وهذا يقودنا الى العقلية الواعية
يطرق التدريس الحديثة ومناهجها في
انحاء العالم المتقدم وهل يقضي الامر
تشكيل لجنة وطنية من هذه العقول على
مستوى عال من المعرفة تبتعث الى امم
الدول المتقدمة لتابعة ما استجد وما
ينفق ومناهجنا وقيمتنا ؟

* ثم تأتي مرحلة غريبة للعقول
الواعدة من الطلاب وكيف يتم التوجيه
والناظر في عقول الشباب حسب ما
تقتضيه الامة من كوار فنية وعلمية
وحتى تنفذ التعليم من هذا المظهر
(النظري) المنقش ..

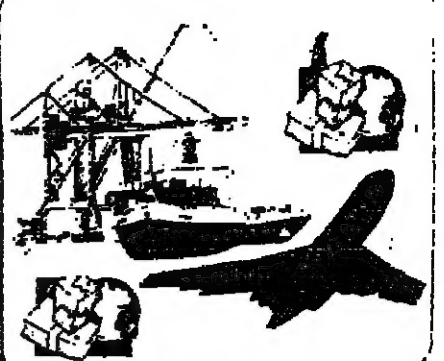
* وكيف تنفذ جامعاتنا من هذا الكدس
وتخلق كليات لها «صفة» الجامعة في
مظهرها وتاخذ بمبدأ العمل الفني
الخالق لامتصاص المزيد من العقول
الواعدة لتأكيد انه بإمكاننا ان نخلق
مجتمعا فنيا متخصصا لا تنظري

مظهري يعتمد في تصريف اموره الفنية
والتقنية على عقول وافده تهدده
بالتخلف والفراغ (المهني والحرفي) في
اي لحظة تستشعر عدم الجدوى

المادية من بقائها ..
انها اسئلة وهموم طرحت بعضها
منها عسى ان تجد فكريا «مجتمعي»
يضخها في ضمير وعينا العام ويحقق
جدلاً منطقياً يقضي بهذه الاسئلة «الهم»
الى الغالب !!
والى المزيد من الاسئلة في لقاء
سبجي ..



الاقتصاد



اعداد : شاكر عبدالعزيز

الصفحة : تحاور رجل الأعمال سالمين عمر باصالح :

مهمة وكيل السيارات دقيقة وتحتاج إلى خبره طموحة

سوق السيارات في المملكة ارتفعت اسعاره لهذه الأسباب



رجل الأعمال سالمين عمر باصالح

تستضيف الصفحة اليوم واحدا من كبار رجال الأعمال الذين يحقق نجاحا متميزا في مهنة احبها واخلص لها وهي تجارة باصالح التجارية وكلاء شركة «ستروين العالمية» بالمملكة طرنا السيارات في المملكة لتعريف على وجهة نظره حول الارتفاع الذي الى الانخفاض أم أن الاسعار سوف تستمر في صعودها المتواصل .



الاستاذ سالمين باصالح يتحدث للزميل شاكر عبدالعزيز

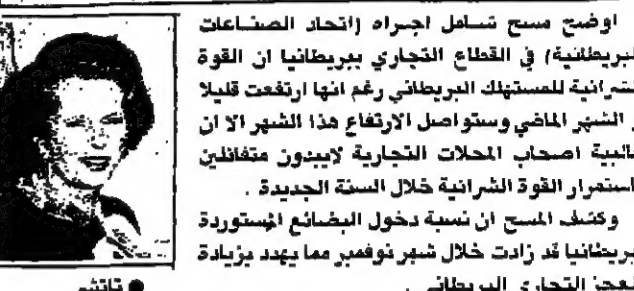
التاجر «مواطن» قبل أن يكون تاجرا وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين

هذا التاجر... وهو المواطن... يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

يقول الاستاذ سالمين عمر باصالح رجل الأعمال المعروف... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

ويضيف الاستاذ سالمين عمر باصالح... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

انخفاض القوة الشرائية لدى البريطانيين خلال السنة الجديدة

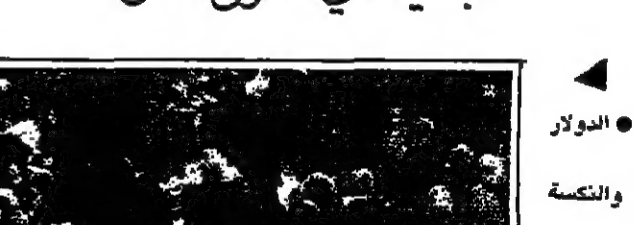


أوضح مسح شمل اجراه الاتحاد الصناعي البريطاني... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

انهيار محادثات الاتفاقية العامة للتجارة والتعرفة

انهيار محادثات الاتفاقية العامة للتجارة والتعرفة... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

الدولار يتعرض إلى نكسة جديدة في سوق المال



تعرض الدولار لنكسة أخرى مقابل الين الياباني صباح أمس... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

اليوم بدء اجتماعات مجلس إدارة الشركة العربية للاستثمار

يبدأ مجلس إدارة الشركة العربية للاستثمار اجتماعاته الدورية... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

منظمة الخليج للاستشارات الصناعية تنظم ندوة تجريبية لإدارة الصناعة باليابان



بدت في الدوحة أعمال ندوة تجريبية لإدارة الصناعة... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

وزير المالية الياباني يقدم استقالته من وزارة توكيوشي

قدم وزير المالية الياباني توكيوشي ميزاوا استقالته... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

وجهة نظر

الاستاذ محمد منير حلواني

رجل الأعمال المعروف



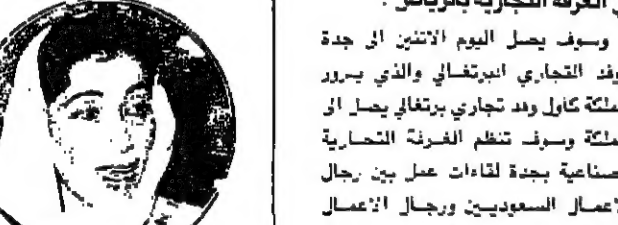
ما هو مستقبل سوق المواد والمنتجات الغذائية في المملكة... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

يقول الاستاذ محمد منير حلواني رجل الأعمال المعروف... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

الحقيقة أن سوق المملكة العربية السعودية هو سوق جيد للمواد الغذائية نظرا للقوة الشرائية المتوفرة فيه... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

غرفة جدة تنظم لقاءات عمل مع الوفد التجاري البرتغالي

وصل إلى المملكة الوفد التجاري البرتغالي الذي يضم ٢٢ عضوا... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...



بنزار بنونو

٢ بليون روبية لدعم القطاعات الصحية والتعليمية في باكستان... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

١٥ مليون جنيه استرليني مساعدات بريطانية للسودان

بلغت المساعدات البريطانية للسودان ١٥ مليون جنيه... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...



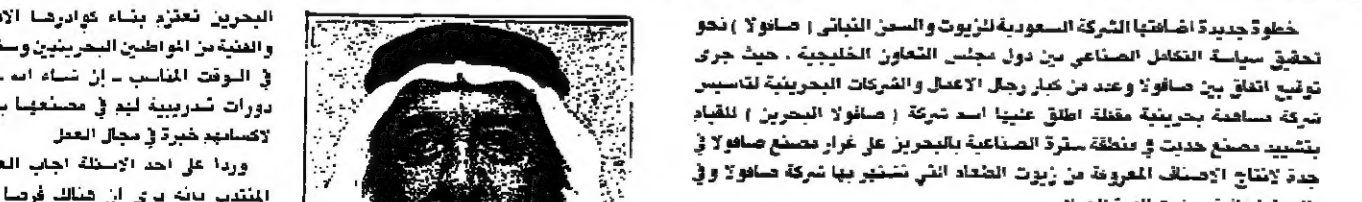
اسماعيل ابوداود

اتفاقية لتنظيم الصالة بين تونس وليبيا... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

مرور ٢٥ عاما على تصدير أول شحنة من بتترول أبو ظبي

بلغت الطاقة الإنتاجية لشركة أبو ظبي للعمليات البترولية... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...

صافولا تقيم مصنعا في البحرين لإنتاج زيوت الطعام



البحرين تقيم مصنعا في البحرين لإنتاج زيوت الطعام... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين... وهو مطالب بأن يتلمس احتياجات المواطنين...



الذين لا ياتون لهم . لتأسيس الثلاثين
بالمة مسهوه من الساء بم اعطاهن .
وتقول السبوة موت في ذلك . لا ييجو
الآباء على تحمل السبوة تجاه اولادهم .
فهم يستثنون امر احديده . ويعطون الساء
ال اطفال الذين اكثر ما يساورو القلق
تعاهم .
وتتحدث السيدة موش التحرش عن
معتقداتها السباسبية الخاصة و في الماضي
اشخت وقتها بوبوعا مويجا . لتتجاهل . وهي
سباسبية لا يوبوعا مويجا . لتتجاهل . وهي
موش الى انه . عندما يسألني الناس عن
القضايا المثيرة للجدل . ان اولة دعوني
احيدكم عن جدود جدد . شتاجها .
واما اختلف من غير جود جود جود جود
لكنني لم اصنع لاحد من تلك القضايا
اسم لم اعبر لشكره . حلال . عا
لا اعرف لماذا على ان اجاب شعير تكريره
التي .
وتتسبق قلته . ان لا اشخ سراقه
سياسية التي كرهو سنسول سنب .

الخدمة المدنية



إعداد: شاكر عبد العزيز

أسئلة

هل تحتسب الدورة التخصصية لموظف معمار ؟

الاجابة: الذي يقترب على انتداب الموظف المختب ؟

حقوق المتقاعد الموقوف في قضية تأديبية ؟

هذه مجموعة من الاسئلة والاستفسارات الوظيفية التي وصلت الى الديوان العام للخدمة المدنية والبريد النظامية التي اعدها الديوان حول هذه الاسئلة

ان يكن الاحتساب في حدود مدة التي يجوز احتسابها وان تكون الجهة التي قامت بالتدريب متربط بها من قبل الجهة المختصة .

الاخ عبد العزيز بن سعد العبداني يسأل

عن موظف انتدب لجهة خارج مقر عمله ، ثم صدر اليه امر الانتقال الى جهة اخرى لاداء مهمة اخرى قبل نهاية مدة انتدابه الاولى وكان ذلك في مقر عمله الاصل او في غيره ، هل هذا يقترب على ذلك ؟

اجوبة

هل تحتسب الدورة التخصصية لموظف معمار ؟

الاجابة: الذي يقترب على انتداب الموظف المختب ؟

هذه مجموعة من الاسئلة والاستفسارات الوظيفية التي وصلت الى الديوان العام للخدمة المدنية والبريد النظامية التي اعدها الديوان حول هذه الاسئلة

ان يكن الاحتساب في حدود مدة التي يجوز احتسابها وان تكون الجهة التي قامت بالتدريب متربط بها من قبل الجهة المختصة .

الاخ عبد العزيز بن سعد العبداني يسأل

عن موظف انتدب لجهة خارج مقر عمله ، ثم صدر اليه امر الانتقال الى جهة اخرى لاداء مهمة اخرى قبل نهاية مدة انتدابه الاولى وكان ذلك في مقر عمله الاصل او في غيره ، هل هذا يقترب على ذلك ؟



بإخاء عبد العزيز . يقترب على تكليف الموظف بمهمة في جهة غير الجهة التي انتدب اليها انتدابه الا ان كان انتدابه جديداً يقترب على صرفه

تذكر ان كل من انتدب الى جهة التي كلف بها ويستحق هذه المدة بدل انتدابه المقر من المدة التي يستغرقها أداء العمل في المهمة الجديدة فإذا كان التكليف بالعمل في مقر عمل الموظف الاصل فإن ذلك يعتبر تكليفاً للانتداب ولا يستحق بدل الانتداب عن المدة الباقية من مدة الانتداب التي صدر بها قرار انتدابه الا ان كان الانتدابه الذي انتدب اليه تفرغاً للمدة (١٢ / ٢٢) من الثلاثة التالية التي تنقضي على ان يعمل الموظف الذين ينتقلون في جهة اخرى لاداء مهمة اخرى في المقر الاصل في المدة التي تفرغ منها من المدة السابقة

الانتدابين ولا يتقرر ما يصرف لهم من بدل اذا كانوا



بإخاء عبد العزيز . يقترب على تكليف الموظف بمهمة في جهة غير الجهة التي انتدب اليها انتدابه الا ان كان انتدابه جديداً يقترب على صرفه

تذكر ان كل من انتدب الى جهة التي كلف بها ويستحق هذه المدة بدل انتدابه المقر من المدة التي يستغرقها أداء العمل في المهمة الجديدة فإذا كان التكليف بالعمل في مقر عمل الموظف الاصل فإن ذلك يعتبر تكليفاً للانتداب ولا يستحق بدل الانتداب عن المدة الباقية من مدة الانتداب التي صدر بها قرار انتدابه الا ان كان الانتدابه الذي انتدب اليه تفرغاً للمدة (١٢ / ٢٢) من الثلاثة التالية التي تنقضي على ان يعمل الموظف الذين ينتقلون في جهة اخرى لاداء مهمة اخرى في المقر الاصل في المدة التي تفرغ منها من المدة السابقة

الانتدابين ولا يتقرر ما يصرف لهم من بدل اذا كانوا

معالى الأستاذ تركي بن خالد السديري يتحدث عن :

الاداري وكلمة لا

تناول معالي الأستاذ تركي بن خالد السديري وزير الدولة عضو مجلس الوزراء رئيس الديوان العام للخدمة المدنية في الجزء الاول من هذا المقال الوظيفي الهام تناول معاليه الدور الاداري للموظف في مركزه كمسير لخدمة العمل وكيف انه كرتان الشفاعة كما تناول معاليه في الجزء الاول آثار الشفاعة المطلق من قبل الاداري كما تناول أيضاً كيف بين موضوع حجب مقدار الثقة ضرورة ادارية

ويتناول معاليه في مقال اليوم بعض السبل الممكنة للمعالجة في موضوع الاداري وكلمة لا

استعمال كلمة لا في الوقت

والمكان المناسبين

ضروري لرئيس الجهاز

ان امكانية محاسبة الموظف بحزم وتجر من قبل رئيسه غير مبررات العمل داخل الجهاز ستكون في اعتقادي الفصل بغير في غياب فرص الاحتكاك والعلاقات ثلثة من كونها متصلة في غالب الامر بعوامل انسانية وببيئية كما ان قدرة الاداري القيادية وكفاءته الشخصية ملاوة على مدى ما لديه من تجارب وخبرات سابقة تتحكم في طبيعتها الى حد كبير . ومن ثم فإن معالجة ايست من الامور البسيطة ، وما نحلوه هنا هو تسليط الضوء على كل شيء بان هناك مشكلة قائمة فعلا من هذا النوع في جهازنا الحكومي وبالتالي فالتساؤل لابد ان نسعى في ضوء ذلك للبحث عن مختلف القطاعات وهذا تقترح بعض ملاحظات ان يساعد في هذا المضمار

اولا : التقليل قدر الامكان من متبسات الاحتكاك بين الاداري وساعديه على المستوى الشخصي والاجتماعي سوى ما تفرصه الضرورة

فمن البديهي ان ترسخ روابط العلاقات الشخصية بين الرئيس والموظفين لابد ان يودى الى رفع الكفاءة بينهم والتقليل من هيبة الرئيس امام موظفيه لان في العلاقات الشخصية الوظيفية كما يتكشف تقاطع الضعف التي لا تخلو منها الطبيعة الانسانية . بل ان العلاقات الشخصية الحميدة تسهل في بعض الحالات الى مستويات تتحقق فيها اهداف الجهاز الاساسية . خاصة ان من طبيعة الامور ان تودى مثل هذه الحالات الى التوسع والتسلل بين العاملين في مختلف المستويات الادارية بالجهاز

كلمة نعم تتطلب التمعن والتمحيص لسلامة الجهاز الاداري

استجبت معطيات جديدة مقنعة او غير مقنعة فلو انزل الى حيزه بالشخصية لاختار الموظف المناسب حليها . ولهم في الامر ان معونه يكتسبون حتما اكثر تحفاً ويقلقه في تبيان الحقائق المجردة حول الموضوع المطروح وما يستجد غيره مستقبلا من موضوعات للبحث مما يمنحه ثلثا : ان مما يساعد في الوصول الى هذا

تدريب الموظفين

أهدافه وفوائده

كيف يتم تحديد

الاحتياجات

التدريبية

يسرنا اليوم ان ننشر هذا الجزء من البحث الهام الذي اعده الأستاذ محمد عبد العزيز السديري بالديوان العام للخدمة المدنية حول : التدريب وأهدافه وفوائده . وهو الجزء الثاني من سلسلة بحوث عامة تناولت أهمية التدريب للموظف في جميع مراحلها وسوف يتناول الأستاذ محمد السديري طرق تحديد الاحتياجات التدريبية . يتحدث الأستاذ محمد عبد العزيز السديري في البداية عن طرق تحديد الاحتياجات التدريبية ويقول : حدد الاحتياجات التدريبية وفق طرق عدة

اولا : الخلق الى التدريب

ثانيا : الحاجة الى التدريب عادة في احد الوظائف الادارية

١ / ١ - تدريب الوفاء الجيد

٢ / ١ - التدريب يفرض الاحلال

٣ / ١ - التدريب نتيجة لتغير في طبيعة وظروف العمل

٤ / ١ - التدريب لتفسي في الكفاءة

ويقوم بهذا التحليل في البداية الرئيس المباشر للموظف من خلال ما لديه من معلومات كلية وواقعية عن موظفيه فهو الوحيد الذي يجد بحدوثه كبرية درجة كفاءة مؤسسية وتحتل نواحي الضعف والقصور عندهم

ثانيا : طرق الكشف عن الاحتياجات التدريبية

١ - تخطيط القوى العاملة : العلاقة وثيقة بين تخطيط القوى العاملة والتدريب فالتخطيط للقوى العاملة يهدف الى الحصول على العاملين اللازمين بالعدد المطلوب والتخصص المطلوب . وفي الوقت المناسب ، ومن ثم استناد الوظائف المناسبة لقراراتهم وإمكاناتهم

التدريب في هذه الحالة يهدف الى الحفاظ على هؤلاء وتنمية مهاراتهم وإبقائهم عند مستوى جيد من الأداء فالتدريب يعمل عملية تخطيط القوى العاملة

٢ - تحليل العمل : يوفر تحليل العمل معلومات عامة تستفيد الادارة - عن صحتها - بالبنية لكل وظيفة وموظف لتحديد نقاط الضعف والقوة ، وبالتالي تحديد الاحتياجات التدريبية المناسبة

٣ / ٢ - تحليل العمل : يوفر تحليل العمل معلومات عامة تستفيد الادارة - عن صحتها - بالبنية لكل وظيفة وموظف لتحديد نقاط الضعف والقوة ، وبالتالي تحديد الاحتياجات التدريبية المناسبة

بموافقة لجنة التدريب بالديوان :

ابتعاث عدد من الموظفين للتدريب في امريكا وبريطانيا واليابان

صدرت موافقة لجنة التدريب الخاصة بالموظفين بالديوان العام للخدمة المدنية على ابتعاث مجموعة جديدة من موظفي الاجهزة الحكومية لتلقي التدريب في بعض الجامعات والمعاهد خارج المملكة في عدد من التخصصات الفنية والعلمية والادارية وهم :

- | العدد الجديد | من الخدمة | المدنية |
|--------------|---|---------|
| ١ | عبد الله احمد العصيمي - التخطيط الاعلامي | |
| ٢ | جميل احمد عيسى - دراسة اللغة الانجليزية | |
| ٣ | يوسف هلال السليمان - تصميم وتنفيذ وإدارة أنظمة المراسل اللاسلكي الرهلي | |
| ٤ | سعد علي الهويدي - أنظمة المراسل اللاسلكية | |
| ٥ | عبد الرحمن عبد الوهاب العبدان - تخطيط وتنظيم شبكة الاتصالات | |
| ٦ | محمد فوزي ابراهيم ركة - تقويم الاتل البيئية للمشاريع الكبيرة | |
| ٧ | محمد سعيد مشهور - التدريب في اصناف العمود الفقري | |
| ٨ | خاتم حسين نائل المطيري - حول مكافحة التلوث النطفي وتنسيق مهام مكافحة وطرق تطبيق الخطة الوطنية | |
| ٩ | احمد احسان مشهور - حول مكافحة التلوث النطفي وتنسيق مهام مكافحة وطرق تطبيق الخطة الوطنية | |
| ١٠ | احمد حسن الحلي - دبلوم الامراض الجلدية | |
| ١١ | نوره عبد الله الحزقي - الزمالة البريطانية | |
| ١٢ | سليمي حمد التريسي - تدريب في مجال علم النفس | |
| ١٣ | فؤاد حامد جلد - الجودة والتوعية | |
| ١٤ | فؤاد محمد القابلي - شئون الموظفين للمديرين العاملين في الصناعة البترولية في الدول المختلفة | |
| ١٥ | كوكب محمود راء - النساء والولادة | |
| ١٦ | عبد الرحيم علي الهويدي - تصميم المباني الطبية | |
| ١٧ | رافع محمد عبد الحميد سلامة - الهندسة الطبية الحيوية | |
| ١٨ | حسن علي خياط - دورة تدريبية في قسم الجراحة الميكروسكوبية وجراحة التجميل وجراحة اليد | |
| ١٩ | سليمي حسن فليمان - دبلوم الامراض الجلدية | |
| ٢٠ | محمد ابراهيم السليمان - انشاء الخرسانة المسلحة | |
| ٢١ | خالد عبد الله الفان - تصميم المباني الطبية | |
| ٢٢ | ليبب محمد امين عليم - دورة دراسات عليا في مجال العيون | |
| ٢٣ | خالد امين عليم - دورة دراسات عليا في مجال العيون | |
| ٢٤ | محمد حسن جوهري - طب وجراحة العيون | |
| ٢٥ | عبد العظيم يحيى خوجه - دورة عن امراض القلب | |
| ٢٦ | علاف عبد الله مولى - طب السعجات | |
| ٢٧ | عاطف حسن مهدي - الجراحة | |
| ٢٨ | احمد حمود الفاضلي - دبلوم الامراض الصدرية | |
| ٢٩ | عادل امين عليم - دبلوم الامراض الصدرية | |
| ٣٠ | نبيلة محسن العليل - دورة في امراض الكلى وضغط الدم | |
| ٣١ | ليلى سراج بدوي - دورة في امراض الكلى وضغط الدم | |
| ٣٢ | محمد نبيل سليمان عيسى - دبلوم امراض القلب | |
| ٣٣ | سوسن احمد طه - دبلوم امراض القلب | |
| ٣٤ | نوال احمد بصري - دبلوم امراض الكلى وضغط الدم | |
| ٣٥ | نبيل جميل احمد - دبلوم امراض الكلى وضغط الدم | |
| ٣٦ | عوض علي الحزقي - البديلات البولية ، المقسم | |
| ٣٧ | هيثم ابراهيم قتيبي - ادارة المصائد السمكية | |
| ٣٨ | منصور زيني كلكل - ادارة المصائد السمكية - سليمان عيسى الطبي - وسائل | |
| ٣٩ | الارشاد الزاوي | |
| ٤٠ | ترقي حمد القرني - الدورة المتقدمة الرابعة (الدبلوم العالي) في الاحصاءات | |
| ٤١ | السكينة | |
| ٤٢ | خالد حمد الشهران - الدورة المتقدمة الرابعة (الدبلوم العالي) في الاحصاءات | |
| ٤٣ | السكينة | |
| ٤٤ | عبد الله ابراهيم المضيان - تخطيط التنمية الاقتصادية | |
| ٤٥ | ابراهيم محمد العميري - الاحصاءات الاقتصادية | |
| ٤٦ | عبد الرحمن علي الجلفي - دورة في طبيعة العمل | |

بشرى لاهالي القصيم - بريدة

نشر (علاتكم بالسرعة المطلوبة) اتصلوا بمكتب مؤسسة البلاد للصحافة والنشر - شارع الخبيب امام البنك الفرنسي او المكتبات التالية :

- ١ - مكتبة الطلبة الحديثة - بريدة شارع الخبيب ت : ٣٣٣٦٦٥٧
- ٢ - مكتبة العبدوي - بريدة - طريق بريدة/عنيزة ت : ٣٣٣٦٦١٢
- ٣ - مكتبة الطريقي - بريدة طريق الرياض ت : ٣٣٣٨٠٦١
- ٤ - مكتبة الشواف - بريدة الصفراء ت : ٣٣٤٠٨٨٦
- ٥ - مكتبة الشواف فرع شارع الصناعة ت : ٣٣٤٢٩٩٢
- ٦ - مكتبة الحياة - بريدة - الصفراء ت : ٣٣٤٦٣٨٠
- ٧ - مكتبة بن وائل - بريدة شارع الوحدة ت : ٣٣٣٦٥٩٩
- ٨ - مكتبة الرحاب - بريدة - الصفراء ت : ٣٣٤٦٧٤٦
- ٩ - مكتبة حطين - بريدة ت : ٣٣٣٧٧٧١
- ١٠ - مكتبة البيان - بريدة الصفراء ت : ٣٣٣٣٣٩١
- ١١ - مكتبة السامية - بريدة ت : ٣٣٣٣٦٦٠
- ١٢ - مكتبة القاسمية - عنيزة ت : ٣٦٨٥٨٦٩
- ١٣ - مكتبة الجبل - بريدة ت : ٣٦٤٧٧٥٢

تعلن
مؤسسة محمد بن ابراهيم الرشيد وبيع الأوراق الكريمة بالبريد
بأن من كان في طريقه الى مكة المكرمة فليجعله - مربيها -
تأشيرة مرفوعة - فليكن له من طابا بالبريد المذكور ما يحتاجه من
تأشيرة - فليكن له من طابا بالبريد المذكور ما يحتاجه من

رفع الروح المعنوية واثرها في زيادة الانتاجية

به خاطي - ولا يتفق مع أسلوب الادارة الحديثة

ان يند توجيه النقد والعتاب في حالة تصرف الموظف بعنق التصرفات غير المقبولة بصورة معقولة ومنطقية ومن يودى الى الاعتبار ان يوجه النقد في احدى من الاخيرين ومن يكون المدير متفهما في حالة التوجيه للنقد ولا يبتدئ بمهمة شخصية ، وبصورة او في غير محله ومن يدير العمل بالموظف باني طريقة كانت ومن يكون النقد يطرأ على وضع البناء الذي يوضح الإخفاة مع توضيح طريقة الأداء السليم

ان لا يكون الموظف متراجعا متقلبا

التسويق في العمل مع الموظفين والمراجعين في أداء العمل

عدم الانتماء

الحلحلي بالصبر والخدم والامانة

وسلطات عند اتخاذ القرارات واتخاذ

أسلوب الحزم والبرق بقرعة بينهم وبين

المشرف على استخدام انهم كل كبيرة

ثناؤه عليه ومحاسنته اذا اخطأ

الى هذا يقول ان هذا الأسلوب والاخذ

الاعتماد على الخلق والخلق في حالة محاسبة الموظف عند ارتكابه في خطا سواء كان ذلك الخطا كبيرا ام صغيرا في التزوي في اختلاط القلوب

ضرورة التركيز على نقاط القوة لدى الموظف بالدرجة التي لا تتسبب نقاط الضعف لديه

انظر الى البداية في وجه الموظف بدلا من العيوب وتقبل الوجه خاصة في بداية اليوم او في حالة وجود خطأ من الموظف مما سيكون له اثر ايجابي في العمل

اخذ رأي الموظف قبل اتخاذ القرار في الحالات التي لا تعرف ربه في ذلك مثل الانتداب ، التكليف بمهمة جديدة

إضافة بعض المسؤوليات الجديدة التي لا تقع على الموظف

وضع الموظف لنفسه في الوظيفة انتمائية بمعنى ان يعين او ينقل الموظف الى الوظيفة التي تتلاءم مع قدراته ومؤهلاته

الفراسية واستعداداته وميوله الشخصية مما يزيد من اهتمامه وقبوله للعمل ويقاقل

ثناؤه عليه في البداية على الاداء والابتكار والتفاني في العمل



تناول الأستاذ تركي بن خالد السديري وزير الدولة عضو مجلس الوزراء رئيس الديوان العام للخدمة المدنية في الجزء الاول من هذا المقال الوظيفي الهام تناول معاليه الدور الاداري للموظف في مركزه كمسير لخدمة العمل وكيف انه كرتان الشفاعة كما تناول معاليه في الجزء الاول آثار الشفاعة المطلق من قبل الاداري كما تناول أيضاً كيف بين موضوع حجب مقدار الثقة ضرورة ادارية

ويتناول معاليه في مقال اليوم بعض السبل الممكنة للمعالجة في موضوع الاداري وكلمة لا

ان امكانية محاسبة الموظف بحزم وتجر من قبل رئيسه غير مبررات العمل داخل الجهاز ستكون في اعتقادي الفصل بغير في غياب فرص الاحتكاك والعلاقات ثلثة من كونها متصلة في غالب الامر بعوامل انسانية وببيئية كما ان قدرة الاداري القيادية وكفاءته الشخصية ملاوة على مدى ما لديه من تجارب وخبرات سابقة تتحكم في طبيعتها الى حد كبير . ومن ثم فإن معالجة ايست من الامور البسيطة ، وما نحلوه هنا هو تسليط الضوء على كل شيء بان هناك مشكلة قائمة فعلا من هذا النوع في جهازنا الحكومي وبالتالي فالتساؤل لابد ان نسعى في ضوء ذلك للبحث عن مختلف القطاعات وهذا تقترح بعض ملاحظات ان يساعد في هذا المضمار

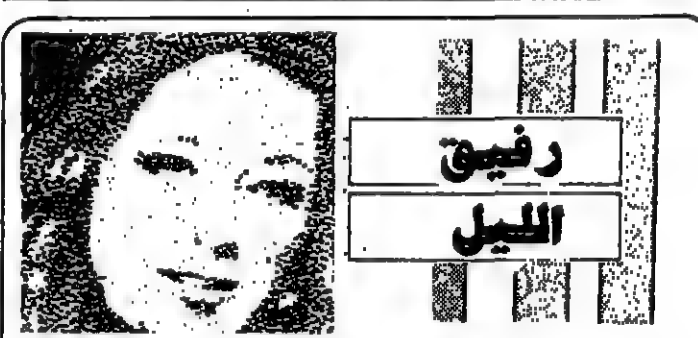
اولا : التقليل قدر الامكان من متبسات الاحتكاك بين الاداري وساعديه على المستوى الشخصي والاجتماعي سوى ما تفرصه الضرورة

فمن البديهي ان ترسخ روابط العلاقات الشخصية بين الرئيس والموظفين لابد ان يودى الى رفع الكفاءة بينهم والتقليل من هيبة الرئيس امام موظفيه لان في العلاقات الشخصية الوظيفية كما يتكشف تقاطع الضعف التي لا تخلو منها الطبيعة الانسانية . بل ان العلاقات الشخصية الحميدة تسهل في بعض الحالات الى مستويات تتحقق فيها اهداف الجهاز الاساسية . خاصة ان من طبيعة الامور ان تودى مثل هذه الحالات الى التوسع والتسلل بين العاملين في مختلف المستويات الادارية بالجهاز

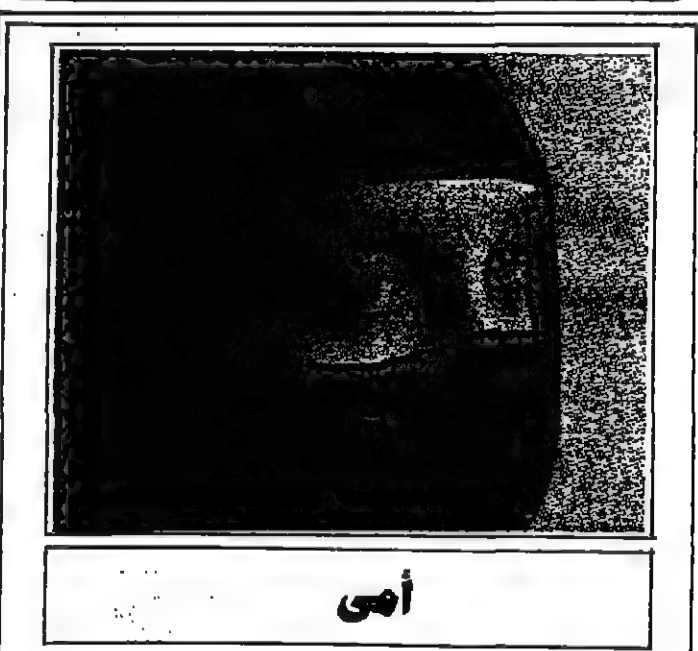


اعداد : سهيل طاشكندي

● الصديق محمد الدبيسي، المدينة المنورة - القصيدة التي بعثتها تقدر للوزير لعل مرة أخرى ومجداً به .
● الإصداق : عواض الحزني - جدة - محمد طاهر كحلان
● مكة - عمر محمد جيلاني - جدة - عبد القادر محمد عمر
● الطائف - مسعد الحزني - مكة - محمد العمري - محمد صالح - عيش الغدادي - جدة .
رسلناكم وصلة فاملا وسهلا بكم



رفيق الليل لحيك لحيك حيل
وبعدك زاد لحيونتي سحب وسيل
امشي بسكة الأيام سراجي شمعة من نورك
اضم الطيف في عيوني أمل يطوي بسواد الليل
عسفت القلب عندك رحلت اضم فيه حرماني
اشق الغيم في بعدك عسى يضحك بعيني ستهيل
شكائي خالق نظامي على بعدك طواء الضوق
رجلي والغيبي غريبة تجسّد لي حجاب وويل
لغيت ان الدروب انتي لغيت احبل وطن انتي
والغيت ان سكة النسيان حطت بقلبك ميل
امانة يارافيق العمر لو طال الزمان ارجع
امانة ودعمه المشتاق بغيونه سحب وسيل
فهد بن ماضي
جدة



والله لولاك يا تالوم الروح
ما حسبت حساب الناس
كان مشيت بدرب الهوى
وعاشرت الناس اجناس
لكن اذكرك طيبتك
وطيبة قلبك الحساس
لو حطوا بلايين على بلايين
ما بعثت عثرتك بقرطاس
والله اني صبور يا نبض القلب
لكن على بعدك صبري بمقياس
ان غبت غاب الهوا
وتولفت في شوقي وصابني هوجس
يمه يامنية الروح والقلب
العقل عندك ولكني مع الناس
عارف الشطيري
جدة

حكم وامثال
● الكلام الحسن مصلد
● لا حسبت كحسن الخلق
● اصعب ما على الانسان
● معرفة نفسه
● من لزم الصمت، اضم
● لا تفرح بالثمن
● ناطق الجف
● محمد حسن احمد

برقية عاجلة
ما رأي وزارة التجارة ؟
وما لا يخفى علينا نحن كواطين خدمات حكومتنا الرشيدة التي غمرتنا بها ولم يكن بوسعنا الا الشكر والعرفان ووضع ايدينا مع ايدي المسؤولين لما فيه خدمة الوطن .. ما اريد قوله به هو ان مصانع الطوب الاحمر - قبل ايام قليل كنا بيعون الالف حبة بـ ٨٥٠ ريالاً وقد تذهب من واحد لآخر لتجد بعض التخفيض البسيط وفجأة عمت هذه المصانع الى اجتماع لدفع السعر الموحد حيث اصبح سعر الالف حبة بـ ١٢٥٠ ريالاً يعني بمعدل اربعة وعشرين ريالاً زيادة وهذا شيء شاق بالنسبة لبعض الناس من يدخل عليهم القرض يعرق الجبين هذا ليس لغو ولا مضي ولكن غيرة واحساس بالوطنية .
اسأل الله ان يعينكم على الحل الامثل في هذه الامور ولكم شكرى وتقديرى ..
يحيى حسين قيراط / جدة

نقطة ضعف الانسان !!
اخذ صديقي يعدد مزاي احد زملائه في العمل .. فهو يراه نكيا عبقريا في عمله .. بل ويتوقع له بانه سيكون في احد الايام في مركز مرموق في عالم الادب او القصص او الصحافة .. واخذ يقص على من سرفياته العديدة هذا وهناك من اجل المعرفة واكتساب الخبرة .. ولكن كل ما يعنيه هو اماله حياته الخاصة فهو دائما يفضل السفر الى اوروبا كل صيف بمفرده وهناك يترك نفسه العتال .. وينسى تماما مسؤوليته تجاه من يقوم هو بدور الراعي الذي سيسال عن رعيته امام الله سبحانه وتعالى .. ولولا هذا العيب لاصبح انسانا اكثر من ممتاز !!
قلت لصديقي ..
صديق هذا يتكرى بالنسيان يعيش انظورية ومن اجلها يحاول خدمة الناس جميعا لينال من اللذيذ والنفاء ما يجعله ملكا امام الناس وعندما يعود لبيته يكن مكهر الوجه واهل بيته لا يجدون من يقوم بخدمتهم ولكن هذا لا يمنع من ان هناك شريحة من الناس تكثر من الاعتناء باهلهم من اجل فعل ما يريدون تحت هذا الستار !!
قلت لصديقي فلما انتى لم اكن اقصد الحديث فيما تتحدث فيه .. ولكن اريد توضيح مقصدي وهو ان الانسان مهما كان نكيا او حتى عبقريا فلا بد وان يوجد به نقطة ضعف .. ولكن اسوا ما يصيب الانسان هو ان يهمل أسرته وفراغ عائلته .. تركا لرغباته الذاتية العتال وهذا هو المرض الذي لا شفاء منه .. الا بالعودة الى العنصر المستقيم ..
محمد عبد العزيز الحلواني
مكة المكرمة

ملاحظة على مستشفى محال عسير العام !
توجد ملاحظة على مستشفى محال عسير العام وهي انه لا يوجد بقرى الكف الخاصة بالرجل سائر تفصل بين النساء والرجل فجميع الغرف الخاصة بالرجل لا يوجد بها ستار وهذا يسبب ارجاجا كبيرا للنساء فاملا من المسؤولين بالمستشفى ايجاد ستار لهذه الغرف نظرا لاميتها .
محمد حسين محمد الاسمرى
محال عسير

ادب الاستقذار
يجيب على الزائر الاستقذار قبل دخوله البيت . والاستقذار يكون ثلاث مرات وان لم يسمح له بالدخول يرجع . وقد اجتمع راي جمهور الفقهاء على ان الاستقذار مقدم على السلام ويجب ان يقف الزائر في الجهة اليمنى او اليسرى ولا يستقبل الباب بوجهه .
محمد صالح البيسي - جدة

كلمات مختارة
من يترحم برحم .. ومن يصمت يسلم .. ومن يفعل الخير يفهم .. ومن يقل الباطل يخسر .. ومن يكره الشر يعتصم .. ومن لا يملك لسانه يندم ..
من جميل مدني - جدة

معلومات عامة
● اول مولود في الاسلام ولد بالمدينة المنورة هو عبدالله بن الزبير .
● غريبات القلب في الانسان تتراوح بين ٧٠ - ٩٠ غربة في الدقيقة الواحدة .
● الشمس تنكسف عندما يصطف القمر بين الارض والشمس .
● نهر الامازون يعتبر اعرض واضخم نهر في العالم .
● قائد رماة المسلمين في غزوة احد هو عبدالله بن جبير .
حامد علي جمعان الغامدي
جدة

هلي
هل لي بالحيات هل
على القلوب الحزينة
غزوة يا ليل غزدي
على الغصون الشجينة
انظري انا زهر النخلة
واغرسيتها بالامل لابلال
بالشفرة الهينة
اشعلت لك طريقي بالشموع
ورزعت لك قلبي الزهور
تري لك بالقلب منزل
تخال لي لتكمل المشوار
لارجل وبيني وتاني
هو الماضي
لاريدى جروحي على
يكفيني جرحي جرح الفراق
وجرح نكري التلافي

نداء ..
الاسفلت يلوذرة
المواصلات !!
● معالي حسين منصورى
نحن سكان القرى الاتية : السند الشراذ - تشيشيشية - المصبرات
لم يصلنا بالازمنة .. حتى الان علما بانته يبعد عنا بخوان ١٥ كم وتوجد ببعض هذه القرى مدارس ابتدائية ومتوسطة وثانوية بالإضافة الى مراكز صحية مما يستوجب وصول بالازمنة اليها فترجو من وزارة المواصلات النظر في موضوعنا هذا ولكم الشكر
● نياية عن الاهاي
خلف جابر الله
الحارثي / الليث

الدينا ..
الدينا لقاء ووداع .. فهي ملقى الاجبة وفرحة العشاق .. وفرقة المشتاق ليلاد الاحباب .. ويومناك جميل تلقاه في مرة الدنيا ويوم تكس جملة المرة .. ويوم يعلم انه بجزاء .. الدنيا انش تتكاهم وانما تودعهم .. انش تذكرهم بالخير وانش يملكون في القلب حسدا وشروا .. الحق يكاهم والغيظ يقتلهم .. لنا .. لنرهب برعنا ويجفنا .. وللحساد لنا دعوة بان يحميم الله من شرو انفسهم فانه لا يغير ما يقوم حتى يغيروا ما بانفسهم .
ريم جامعة الملك عبد العزيز

وطني الحبيب
اليك يا اظهر ثرى اليك يا اغلى وطن يا عليا فوق القمم .. اليك يا مهيكل الوحي من بين الاف الاعم .. اليك نعمل جاهدين .. نحن جاعتك في المحن .. وطني انت الذي رغبنا وفيك تعلمنا .. فاليك يا وطني نقدم ارواحنا فداه ونقدم اموالنا ودمايتنا وكل ما نملكه هو لك فنحن منك واليك ونستقي على مدى الزمان وطني الحبيب .. ان حيك يسرى في رملنا فانت الملقا لنا وانتكاملنا في خوفنا وانت الذوق لنهارنا .. اليك مع كل اشراق شمس وكل طلعة قمر الله تحية .. فبوركت يا وطني العزيز .
محسن حسين العطاس
جدة

الله ينصركم
يارافعين الراس الله
تعودوا لنا بالكلمة وقلوبنا معكم
دعوتنا يارب الله
انتم لها ابطال واملنا فيكم
سهيل الزهراني
مكة المكرمة

من الأعماق
وقفت حائرة احدث نفسي بما في داخل قلبي فمال فكري الى حلمي الجميل الذي يكمن داخل الأعماق والذي أصبح مدفونا مع اشجائي ..
ذلك الحلم الذي اراه بين عيني ومرسوما في مخيلتي ولجاة ضم الحزن على قلبي وضلقت نفسي وفاضت عيني بالدموع تذكرت عذاب السنين الطويلة ولوعة الفراق المريرة فكانت شمت زج جرحي فلتكفرت مرة اخرى فكلما حاولت ان اتس جرحي عرك الجرح اغتلى ذكرى كيف لا وهي ذاتي كيف لا وهي لحن حياتي الطويلة كيف لا وهي عنواني انما رسمة من الأعماق لاتنسى مهما طال الزمان انما باقي مشوار الحياة على الطبيعة .
ان تخلفي بل ستبقى لتتكر الانسان مياحول نسيانه مهما كانت تلك الذكريات حزينة ام وديعة فانها تشترك في النحن وتنتج انفعالا صادقا من تلك الذكريات انما بالقلبي من الأعماق .
نورا علي
جامعة الملك عبد العزيز جدة

صورةك
تمر بي الأيام وتبقى .. صورتك محفوظة في العيون .. حبي حولها يحوم .. يا .. بحر للامي و .. انا ارى صورتك في خضوع .. وكل ما عانيت به نظر في صورتك يهون حتى لو يكون في خبايا الدهور ما يعتدي عنك .. بس صورتك تبقى امام العيون ملهم يوسف / جدة

حاتم زمانه كما يلعبه زائروه
ان بعض الصور الحية التي تراها بنفسك تحير وتفكر عن اي شعير من ادب او وصف من شاعر او رواية من لاص وما حدث في شخصيات جدير بالذكر كاد الافراد الذين تجسوا لسانه منتخبنا الوطني في تصفيات كاس اسيا عام ١٩٨١ هـ مع ابن عبي الذي شعر بكثرة بالواجب الملحق على عاتقنا بالوقوف دائما مع منتخبنا في كل انخراط رياضية ونهض باسم الوطن في الدأجل والخارج .
وكانت رحلتنا منذ البداية شاقة وشاملة لا مجال في الخوض فيه الا لکن الهدف الذي ترس اليه انفسنا هذا الحب والشفقة من السار فوجينا من الرياض على الخطوط السعودية الى جدة ثم على الخطوط المصرية الى حساب شركة شبه الجزيرة العربية التي تعهدت بتقلنا مقابل مبلغ ان ماليزيا .
فكن الوقت يمر سريعا علينا اسفرا في اليوم الذي تقام فيه المباراة الاولى للمنتخب .. وصلنا الى كوالامبور بعد صلاة المغرب مباشرة الى الاستاد مارديكا الاوليمبي وقد شارف الشوط الاول على الانتهاء .. دخلنا الملعب ونحن نتحرك بيده شديد وسد كل بشرة نهض لتسجيمها المرحلات وتلا .. في سمانها شعيرات المنتخب الصيني الذي يلعب المنتخب السعودي . بعدها توجهنا الى الفندق الذي اعد لاستقبالنا (فندق المارين) لنستريح فيه بعد عتاء السفر . من بعد ظهر اليوم التال جاء من يقول بان معالي سفير خادم الحرمين الشريفين الشيخ محمد الحمد الشبيبي يرحمه الله ارسل سائقه الخاص بسيارته يطلب من جميع السعوديين المتواجدين في الفندق التوجه معه الى منزل السفير لتناول طعام الغداء . وكان معظم الزملاء قد تناولوا طعامهم فاعتذروا بلباقة فعد السائق ومعه ثلاثة او اربعة نزلوا الفندق . وجاء السائق مرة اخرى وطلب من احد الزملاء تبليغ الجميع بان السفير تاتي لمام معكم ويكرهكم بتناول طعام الغداء مع هذا فكن الموعد قد جان للوجه اليه واذا بالسائق ومعه منسوب السفارة يدعو الجميع للوجه الى منزل السفير فابعدوا استعدادهم بذلك وطلب من بعضنا التوجه معه في سيارة السفير والبقية يبعثون في سيارات احضرت لهم . بالطبع كانت هناك سيارة اوتوبس مخصصة لتقلنا خاصة بالشركة لخدمة بسيارة السفير الى المنزل فاستقبلنا السفير محمد رحمه الله عند المخرج الرئيس لمرحله يرحب بنا باردا فردا حتى استوى بنا ذلك المجلس الكبير مع صالة مرتبطة به يتوسطها فيديو وتلفزيون بشاشة كبيرة ودارت الفورة العربية التي امر بان يقوم بنفسه على خدمتنا رغم الحاج الزملاء واعضاء السفارة ويوزع النثر علينا . واحس احد الحضور بهست بعض زملائنا بان العدد الحاضر هنا كبير جدا وان الاكل لن يكفي لهذا العدد (يزيد عن اربعين شخصا) فالتفت المتحدث (اعتقد انه من اعضاء السفارة) بان مائدة السفير تحتوي على كثير من الاكلات الشعبية المختلفة لمناطق امثلة وميما وان هذه عدته حتى ولو كانت المائدة له لوحده وندرا ما يتناول مائدته لوحده وصلى السفير بحدثنا عن المنتخب ويذكر ان اللاعبين ادوا واجههم وهاجموا طيلة الشوط الاول الذي نتج عنه الهدفين الاول والثاني وكانت الملاحظات تاتي الوضع لصالح الصين خلال لحظات حيث تسلم منتخب الصين زمام المبادرة وصل وجل خاصة نهاية الشوط الاول وبداية الشوط الثاني بعد تعادلهما معنا ولم يكن مستوى منتخبنا اقل من المنتخب الصيني فلفر حسن اداء الفريق السعودي وهاجم وحاصر المنتخب الصيني في معظم فقرات الشوط الثاني والخبرة الفريق الصيني في تلك الفترة افسد على منتخبنا الفوز في هذه المباراة لكن السفير يرحمه الله يقوم بالتصديق على المباراة اكثر من اللاعبين الذين يراسوا الكرة وطلب منا ان نشاهد الشوط الذي فات علينا لتأخر وصولنا الى الملعب وكان يرد بان بيته مفتوح وهذا هو طبيعة اكل الذي اعتاد على اعداده يوميا لتفخيم في واجب على شوقكم يوميا في مائدتي والشكر لله سبحانه وتعالى وحكومتنا الرشيدة التي لا تبخل علينا هنا في ماليزيا باي شيء .
ان جانب الروايات التي اسعها من عبي صالح بن شلهوب يرحمه الله الذي كان يقني على كرمه ويوجه المرحه وعبي محمد الذي زار ماليزيا قبل خمس سنوات كان يردد مايلوم به السفير محمد رحمه الله عليه من خدمات جليلة للسعوديين الذي يقفون حاجيتهم او تذاكر سفرهم ويحتلون في مساعدة مالية فهو يتناق بسخام من اجل راحة الاسياح السعوديين الذي يتربون بين وقت واخر الى الدولة المسلمة ماليزيا الى ان كرمه وصل به ارسال منسوب بصفة مستمرة الى الفائق لخدمة السعوديين الوافدين لاستضافتهم عنده في منزله ووفاء لعائلته وابناءه بعد سيلي خالد ابو الدهر وكل ما تملكه ان ندعو الله سبحانه وتعالى له وبالرحمة والغفران والى جنة الخلد يا ساليا فالحب الذي تحمله لك لاسواي في شينا فان الله ادا احب عبدا حبب اليه خلقه .
شلهوب عبدالله الشلهوب
مدير محطة تليفزيون القصيم

كم الثمن ؟
كم لمن عمرى الذي راح
كم لمن بسمة الافراح
كم لمن القلوب والارواح
كم لمن السعادة والانتراح
لقد سالت كل محروم
هل لها في الحب ثمن معلوم
اجابوني نعم
فستك متخيل الثمن كم
سيكون ومهما كان هل يعوضني
اغلى شيء راح مني ؟
ولكن كان المبلغ لمتا مصحبا
لقد حسوا في بشي من الحنان
وقالوا ان يتلقى الاثنان
على الحب والعطف والحنان
فعرفت ان اللقاء اغلى ثمن
لكل الاشيد من قديم الزمن
عبد الله قاسم المنقري / جدة

رعدة هذب
الله من عين مشافت النوم
سيت عيون يأسعد ولعني
لاجيت اشوفه يقضي النوم
لكن زولة قبالي مشغلني
شدوا الرجيل من سبتي ومو مظلوم
الله عليم ملجة مني الامسري
مجايف السواء راحت ولايد من النوم
مشغل البال وبطبي مجرمني
جاني رسوله يطلب مني العون
لبي له خاطري بعدك مني التمني
دايم الطبيب

نتائج سباق نادي الفروسية على كأس بتر ومين وجامعة الإمام محمد



كأس جامعة الإمام محمد بن سعود



كأس بتر ومين

٥ - نوبل لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

الشوط الخامس :

لخيول الدرجة الثالثة على جائزة مهد الذهب وقيمتها ١١٠٠٠ ريال ومسافتها ٢٠٠٠ متر وترتيبها كالتالي :

- ١ - المشير لأمير محمد بن سعود الكبير
- ٢ - النذير لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٣ - ناظر لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٤ - الكاسب لأمير محمد بن سعود الكبير
- ٥ - راشد لأمير محمد بن سعود الكبير

أقام نادي الفروسية حفل سياقه الحادي عشر لسباقات الخيل ضمن الموسم الرياضي لعام ١٤٠٩ هـ بحضور معالي الاستاذ علي بن إبراهيم الرشيد محافظ المؤسسة العامة للتبؤول والمعادن (بتر ومين) بالنيابة الذي تفصل بتسليم كأس (بتر ومين) لأصحاب الجواد الفائز في الشوط الثالث

كما حضر الحفل سعادة الدكتور صالح بن سعود آل علي وكيل جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية للشؤون العلمية الذي تقبل بتسليم كأس جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية لأمير محمد بن سعود الكبير مدير الجامعة لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز في الشوط الرابع من الحفل .. وكان سعادة الاستاذ راشد بن عبدالمحسن الزندي مدير عام نادي الفروسية قد سلم جائزة الثاني التقديرية لأصحاب الجواد الفائز في الشوط الثاني .. هذا وقد حضر الحفل عدد من اصحاب السمو الامراء وجمهور كبير من محبي وشعبي رياضة الفروسية العربية الأصيلة



كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

كأس بتر ومين

الشوط الأول :

لخيول الدرجة الثالثة على جائزة المنورة وقيمتها ١٠٠٠ ريال ومسافتها ١٦٠٠ متر

- ١ - سعودية لعبدالحامد عبدالهادي تروى
- ٢ - فوز لأمير فيصل بن سلمان بن عبدالعزيز
- ٣ - ساجر لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٤ - ذمار لأمير سعود بن سيف الدين بن سعود
- ٥ - طيبة لأمير فيصل بن بدر بن عبدالعزيز

الشوط الثاني :

لخيول الدرجة الثالثة على جائزة بتر ومين وجائزة تقديريه من النادي وقيمتها ١١٠٠٠ ريال على مسافة ١٠٠٠ متر وترتيبها كالتالي :

- ١ - النجاش لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٢ - غزاله لأمير محمد بن عبدالله بن عبدالعزيز
- ٣ - طريف لشعل بن دحام الفايز
- ٤ - مخيفه لصالح حسن عرابي
- ٥ - شامك لصالح حسن عرابي

الشوط الثالث :

لخيول الدرجة الثالثة على جائزة بتر ومين وجائزة تقديريه من النادي وقيمتها ١١٠٠٠ ريال على مسافة ١٠٠٠ متر وترتيبها كالتالي :

- ١ - ثابت لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٢ - نايف لأمير محمد بن سعود الكبير
- ٣ - الصقر لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٤ - الذوب لأمير محمد بن سعود الكبير

الشوط الرابع :

لخيول الدرجة الثالثة على جائزة بتر ومين وجائزة تقديريه من النادي وقيمتها ١١٠٠٠ ريال على مسافة ١٠٠٠ متر وترتيبها كالتالي :

- ١ - النجاش لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٢ - غزاله لأمير محمد بن عبدالله بن عبدالعزيز
- ٣ - طريف لشعل بن دحام الفايز
- ٤ - مخيفه لصالح حسن عرابي
- ٥ - شامك لصالح حسن عرابي

الشوط الخامس :

لخيول الدرجة الثالثة على جائزة بتر ومين وجائزة تقديريه من النادي وقيمتها ١١٠٠٠ ريال على مسافة ١٠٠٠ متر وترتيبها كالتالي :

- ١ - ثابت لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٢ - نايف لأمير محمد بن سعود الكبير
- ٣ - الصقر لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٤ - الذوب لأمير محمد بن سعود الكبير

الشوط السادس :

لخيول الدرجة الثالثة على جائزة بتر ومين وجائزة تقديريه من النادي وقيمتها ١١٠٠٠ ريال على مسافة ١٠٠٠ متر وترتيبها كالتالي :

- ١ - ثابت لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٢ - نايف لأمير محمد بن سعود الكبير
- ٣ - الصقر لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٤ - الذوب لأمير محمد بن سعود الكبير

الشوط السابع :

لخيول الدرجة الثالثة على جائزة بتر ومين وجائزة تقديريه من النادي وقيمتها ١١٠٠٠ ريال على مسافة ١٠٠٠ متر وترتيبها كالتالي :

- ١ - ثابت لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٢ - نايف لأمير محمد بن سعود الكبير
- ٣ - الصقر لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
- ٤ - الذوب لأمير محمد بن سعود الكبير

صفحة اسبوعية من اعداد



سيد الجيد بن محمد الصوري

حفل السباق السابع لفروسية جدة على كأس البنك الأهلي



يقيم مجلس حفل السباق السابع للخيول موسم ١٤٠٩ هـ على مضمار الفروسية والسباق بالبحر الجنوبي وذلك عصر يوم الخميس القادم وسوف يبدأ الشوط الأول في تمام الساعة الرابعة عصرا ، وسيكون هذا الحفل على كأس البنك الأهلي التجاري بجدة

برنامج السباق السابع :

لخيول الدرجة الثالثة - مسافته ١٤٠٠ متر - على جائزة البنك الأهلي التجاري بالمنطقة الغربية ومقدارها خمسة آلاف ريال موزعة كالتالي :

الأول - ٢٢٥٠ ريال - الثاني - ١٧٥٠ ريال - الثالث - ١٠٠٠ ريال

الشوط الثاني :

لخيول الدرجة الثالثة - مسافته ١٤٠٠ متر - على جائزة البنك الأهلي التجاري بالمنطقة الشرقية ومقدارها خمسة آلاف ريال موزعة كالتالي :

الأول - ٢٢٥٠ ريال - الثاني - ١٧٥٠ ريال - الثالث - ١٠٠٠ ريال

الشوط الثالث :

لخيول الدرجة الثالثة - مسافته ١٤٠٠ متر - على كأس البنك الأهلي التجاري بالمنطقة الغربية ومقدارها خمسة آلاف ريال موزعة كالتالي :

الأول - ٢٢٥٠ ريال - الثاني - ١٧٥٠ ريال - الثالث - ١٠٠٠ ريال

الشوط الرابع :

لخيول الدرجة الثالثة على مسافة ١٢٠٠ متر بجائزه قدرها ٩٠٠٠ ريال

منال لأمير مساعد بن سعود بن عبدالعزيز

مبارك لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

تروى وتحمل لأمير فيصل بن مساعد بن سعود بن عبدالعزيز

بحريه لأمير خالد بن بدر بن عبدالعزيز

فرح لأمير خالد بن بدر بن عبدالعزيز

فوز لأمير فيصل بن سلمان بن عبدالعزيز

غزاله لأمير محمد بن عبدالله بن عبدالعزيز

سافر لأمير سعود بن عبدالله بن عبدالعزيز

هيبوب الريح لعبدالمحسن بن عبدالله بن عبدالعزيز

شفا لعبدالعزیز بن مطلق ابو اثنين

الشوط الخامس :

لخيول الدرجة الثالثة على مسافة ١٢٠٠ متر بجائزه قدرها ٩٠٠٠ ريال

هايل لأمير محمد بن سعود الكبير

مسعود لأمير محمد بن سعود الكبير

كافور لأمير محمد بن سعود الكبير

نوره لأمير محمد بن سعود الكبير

الوسمي لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

ريان لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

عرقه لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

سباق لأمير عبدالعزیز بن خالد بن عبدالعزيز

بريده لأمير خالد بن بدر بن عبدالعزيز

عبدالعزیز (المحال) لأمير فيصل بن سلمان بن عبدالعزيز

رهم لأمير سلمان بن يزيد بن سعود بن عبدالعزيز

كايد لأمير شواف بن يزيد بن سعود بن عبدالعزيز

سدي لأمير سعود بن عبدالله بن عبدالعزيز

سباق نادي الفروسية على كأس وزارة الشؤون البلدية والقروية

لخيول الدرجة الثالثة على مسافة ١٢٠٠ متر بجائزه قدرها ٩٠٠٠ ريال

منال لأمير مساعد بن سعود بن عبدالعزيز

مبارك لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

تروى وتحمل لأمير فيصل بن مساعد بن سعود بن عبدالعزيز

بحريه لأمير خالد بن بدر بن عبدالعزيز

فرح لأمير خالد بن بدر بن عبدالعزيز

فوز لأمير فيصل بن سلمان بن عبدالعزيز

غزاله لأمير محمد بن عبدالله بن عبدالعزيز

سافر لأمير سعود بن عبدالله بن عبدالعزيز

هيبوب الريح لعبدالمحسن بن عبدالله بن عبدالعزيز

شفا لعبدالعزیز بن مطلق ابو اثنين

الشوط الثاني :

لخيول الدرجة الثالثة على مسافة ١٢٠٠ متر بجائزه قدرها ٩٠٠٠ ريال

هايل لأمير محمد بن سعود الكبير

مسعود لأمير محمد بن سعود الكبير

كافور لأمير محمد بن سعود الكبير

نوره لأمير محمد بن سعود الكبير

الوسمي لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

ريان لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

عرقه لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

سباق لأمير عبدالعزیز بن خالد بن عبدالعزيز

بريده لأمير خالد بن بدر بن عبدالعزيز

عبدالعزیز (المحال) لأمير فيصل بن سلمان بن عبدالعزيز

رهم لأمير سلمان بن يزيد بن سعود بن عبدالعزيز

كايد لأمير شواف بن يزيد بن سعود بن عبدالعزيز

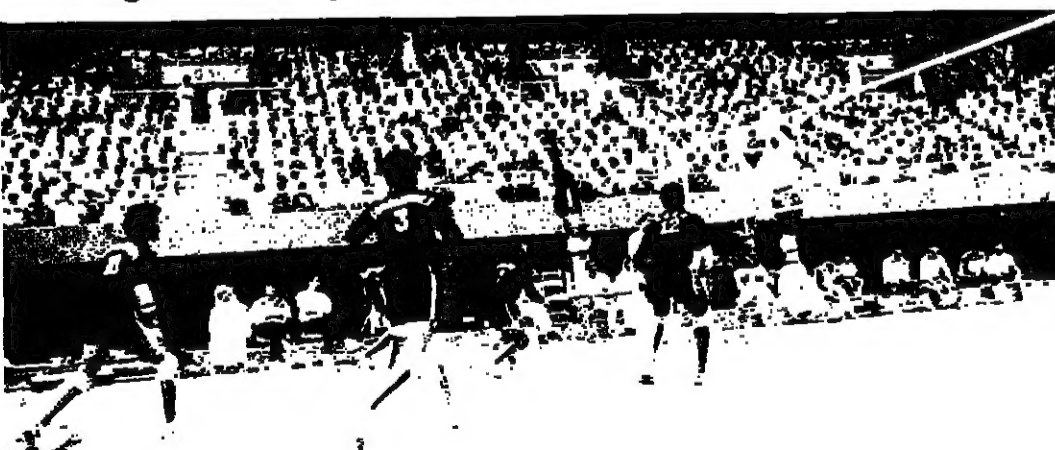
سدي لأمير سعود بن عبدالله بن عبدالعزيز

سدي لأمير سعود بن عبدالله بن عبدالعزيز

سدي لأمير سعود بن عبدالله بن عبدالعزيز

سدي لأمير سعود بن عبدالله بن عبدالعزيز

ش دوري الاضاء طائرة الفتح والقارة تواصلانصداره وسله هجر ويد الروضة تردان اعتبارهما



شباب الصواب بفارق هدف واحد ١٨/١٧

الشوط الأول تعادل ٩/٩ بعد مباراة قوية ومثيرة

● مثل الروضة

الأم - السعيد - الراشد - السلطان - الأمل - القاموس - الدخيل - الصفران - الوسمي

● حكم اللقاء

العبيدي - الشعيبي - الفويرس

● كرة السلة

فاز شباب القارة على شباب الشروق ٣٦/٥٦

الشوط الأول انتهى بتقدم القارة ٢٠/٢٦

● مثل القارة

السلطان - العلي - الشيعي - الهادي - الحكم القاء

● حكم اللقاء

وقدما مستوى رائعا بقيادة مربيهم مدحت عبدالله

● حكم القاء

الريدم - الجاسم - الدوسري

القحطاني

مقلعه لشهد بن حريص العتيبي

نوسه لسعد بن حمد السليمان

مغوره لكامل عادل ابو خلف

فارح لثري بن صالح العتيبي

زهريه لطلق بن سعد بن مطلق القحطاني

شارف لصالح حسن عرابي

خوخه لصالح حسن عرابي

مخيفه لصالح حسن عرابي

مشاعل لسلطان بن فيحان بن فيصل المنديل

مها لشواف بن فيحان بن فيصل المنديل

رمش الحين لسليمان بن فيحان بن فيصل المنديل

أديسه لثري بن سعود بن زريق الشيعياني

العاطي لحمد بن سلمان العتيبي

وحيد لحمد بن سلمان العتيبي

هند لفصيل بن سعد بن حمد السليمان

الشوط الخامس :

لخيول الدرجة الثالثة على مسافة ١٢٠٠ متر بجائزه قدرها ٩٠٠٠ ريال

كحيلان لأمير محمد بن سعود الكبير

المقام لأمير متعب بن عبدالله بن عبدالعزيز

عبدالعزیز

هيث (مصارع) لأمير متعب بن عبدالله بن عبدالعزيز

بن تداد لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

النذير لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

النصر لأمير عبدالعزیز بن عبداله بن عبدالعزيز

فرح لأمير عبدالعزیز بن عبداله بن عبدالعزيز

فيض لأمير خالد بن بدر بن عبدالعزيز

عيون المها لأمير مشعل بن يزيد بن سعود بن عبدالعزيز

سعود بن عبدالعزيز

الشوط السادس :

لخيول الدرجة الثالثة على مسافة ١٢٠٠ متر بجائزه قدرها ٩٠٠٠ ريال

كحيلان لأمير محمد بن سعود الكبير

المقام لأمير متعب بن عبدالله بن عبدالعزيز

عبدالعزیز

هيث (مصارع) لأمير متعب بن عبدالله بن عبدالعزيز

بن تداد لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

النذير لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

النصر لأمير عبدالعزیز بن عبداله بن عبدالعزيز

فرح لأمير عبدالعزیز بن عبداله بن عبدالعزيز

فيض لأمير خالد بن بدر بن عبدالعزيز

عيون المها لأمير مشعل بن يزيد بن سعود بن عبدالعزيز

سعود بن عبدالعزيز

الشوط السابع :

لخيول الدرجة الثالثة على مسافة ١٢٠٠ متر بجائزه قدرها ٩٠٠٠ ريال

كحيلان لأمير محمد بن سعود الكبير

المقام لأمير متعب بن عبدالله بن عبدالعزيز

عبدالعزیز

هيث (مصارع) لأمير متعب بن عبدالله بن عبدالعزيز

بن تداد لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

النذير لأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز

النصر لأمير عبدالعزیز بن عبداله بن عبدالعزيز

فرح لأمير عبدالعزیز بن عبداله بن عبدالعزيز

فيض لأمير خالد بن بدر بن عبدالعزيز

عيون المها لأمير مشعل بن يزيد بن سعود بن عبدالعزيز

سعود بن عبدالعزيز

